



favoriser un lien constructif avec les représentants du personnel

présentation

Le dialogue social est un enjeu majeur dans le monde de l'entreprise. Reflet du climat social et de la communication avec les professionnels salariés, il demande de la part du cadre dirigeant une certaine posture et philosophie de travail pour entrevoir un lien constructif et non basé sur un rapport de force.

Favoriser un lien constructif avec les représentants du personnel permet de s'inscrire dans une vraie vision coopérative, moderne et dynamique du dialogue social tout en respectant les prérogatives et la place de chacun.

Un « bon » dialogue social ne se décrète pas, il s'éprouve et s'inscrit dans un processus constant de recherche de consensus et de communication dans le respect et la coopération et de la place clairement définie des acteurs.

objectifs

Objectif stratégique :

La formation a pour but d'apporter des connaissances sur les instances représentatives du personnel et d'aider les dirigeants à mieux communiquer et travailler avec les représentants du personnel.

Objectifs opérationnels :

- Organiser et animer les instances
- Connaître le fonctionnement des instances (CSE, CSSCT, Négociations périodiques...)
- Développer la recherche de consensus
- Repérer et travailler avec les élus sur la qualité de vie au travail ...

dates

En intra nous contacter

accessibilité

Formation pouvant être adaptée aux personnes en situation de handicap (prévenir le formateur du type de handicap concerné au moment de la demande de formation).

durée

2 jours

***Dans un souci d'individualiser au mieux cette formation, merci de nous contacter pour connaître les modalités précises, le contenu détaillé et le coût de la formation.**