



exercer et habiter la fonction de dirigeant

présentation

La fonction de direction est souvent définie comme une place à part. Diriger demande, un recul sur sa fonction, des compétences variées, une certaine capacité à anticiper, et à garder le cap.

Si diriger implique des aptitudes et une certaine posture... Le ressenti, le vécu, le questionnement, le réajustement sont primordiaux, surtout dans un contexte de relations au travail changeant, des managements plus participatifs, des articulations nécessaires entre horizontalité et verticalité, coopération et décision, modalités de travail hybrides (télétravail et présentiel), qualité de vie au travail et efficacité de l'entreprise...

La légitimité pour le dirigeant va donc se trouver à la croisée des chemins et le style de direction va être personnel, contextuel et souvent créatif !

Dans cette formation, nous reviendrons sur des notions fondatrices de responsabilité, d'autorité, de coopération, de projets, de décision. Nous évoquerons la notion de posture, l'adaptation nécessaire de la fonction ...

objectifs

Objectif stratégique :

- permettre aux dirigeants et cadres de repérer les enjeux de la fonction de direction

Objectifs opérationnels :

- repérer et développer les capacités des cadres et dirigeants à la nécessaire prise de distance et objectivation

dates

Sur Avignon : les 08 et 09 février et les 06 et 07 juin 2024

accessibilité

Formation pouvant être adaptée aux personnes en situation de handicap (prévenir le formateur du type de handicap concerné au moment de la demande de formation).

durée

2 jours

public ciblé

Directeurs

- Cadres dirigeants de tous secteurs
- Responsables ressources humaines
- Tous professionnels animés par cette réflexion

*Dans un souci d'individualiser au mieux cette formation, merci de nous contacter pour connaître les modalités précises, le contenu détaillé et le coût de la formation.