



# LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE: PENSER ET METTRE EN OEUVRE LES NOUVEAUX DISPOSITIFS

## Présentation

L'environnement sociétal a profondément modifié les besoins et attentes des personnes « vulnérables » en matière d'accompagnement. L'évolution des droits, des progrès de la médecine, mais aussi la vision que la société porte sur la dépendance nous obligent à reconsidérer nos réponses institutionnelles. Il ne s'agit plus pour la personne de trouver sa place dans une offre existante et contrainte, mais de pouvoir bénéficier d'un accompagnement adapté, souple et évolutif, quels que soient les choix faits dans les principaux domaines de vie (habitat, emploi, santé, scolarisation). Cet accompagnement, construit au regard des attentes doit favoriser la pleine participation à la vie sociale et soutenir les personnes dans leur autodétermination (capacité à agir et à gouverner sa vie, à choisir et à prendre des décisions libres d'influences et d'interférences externes exagérées).

Pour les opérateurs médico-sociaux, il s'agit donc de se mettre en capacité de soutenir à la fois l'inclusion la plus entière et de répondre aux situations les plus complexes. Ainsi, le mouvement de transformation de l'offre se traduit par des modalités d'accompagnement plus modulaires, souples et agiles. Le défi: passer de l'institution au dispositif, aux plateformes de services mais sans perdre le sens profond de nos actions. Nous ne sommes plus dans des considérations de « prises en charge » mais de soutien, d'accompagnement « croisé » avec les partenaires. Cette nouvelle approche nécessite de repenser la place de la personne accompagnée ; d'identifier les partenaires dans son parcours et d'acquérir une méthodologie du travail partenarial dans une logique de co-intervention.

La piste à suivre est bien celle d'intégrer la logique de parcours dans le processus d'accompagnement et d'orienter les organisations dans ce sens. Ainsi naissent de nouveaux dispositifs plus inclusifs, plus agiles, que nous devons penser avec sens et toujours en réponse aux besoins des personnes.

## Objectifs

### Objectif stratégiques

- Comprendre les raisons de l'évolution de l'offre médico-sociale.
- Mettre du sens à la transformation de l'offre.
- Appréhender les impacts de cette démarche sur les modes de direction.

### Objectifs opérationnels

- Repérer les enjeux de l'évolution de l'offre médico-sociale
- Maitriser le cadre légal de l'évolution de l'offre médico-sociale
- Connaitre les "outils" de la transformation de l'offre
- Identifier les étapes clés de la mise en place de la transformation de l'offre
- Développer les capacités à mettre en oeuvre la transformation de l'offre au sein de son organisation.



## LA TRANSFORMATION DE L'OFFRE: PENSER ET METTRE EN OEUVRE LES NOUVEAUX DISPOSITIFS.. suite..

### Dates

En intra, à déterminer

### Durée

2 jours soit 14h

### Public ciblé

Cadres dirigeants du secteur social et médico-social en poste ou en formation: Directeur (trices) général(es), Directeur(trices)/directeur (trices) adjoint(es), Chef(fes) de service.

8 à 12 participants maximum.

### Pré requis

Aucun pré requis n'est exigé pour cette formation

### Méthodes pédagogiques et supports

Les méthodes pédagogiques sont majoritairement actives :

-Apports théoriques illustrés de cas concrets,

-Mise en pratique par des exercices

Supports informatiques et vidéo projection, remise de documents pédagogiques.

### Modalités d'évaluations

Test de positionnement avant la formation

Evaluation en cours de formation : quiz, exercices

Evaluation de la satisfaction du stagiaire par la remise d'un questionnaire en fin de formation

Evaluation à 2 mois.

### Modalités d'inscription

Intra entreprise: après analyse de vos besoins par nos services, les apprenants recevront un questionnaire de pré formation

Inter entreprise: l'inscription s'effectue après l'analyse de vos besoins via le questionnaire de pré formation

### Délais d'inscription

Intra entreprise: un calendrier d'intervention sera déterminé selon nos disponibilités respectives

Inter entreprise: 15 jours avant le début de la formation

### Accessibilité

Formation pouvant être adaptée aux personnes en situation de handicap. Merci de prévenir le formateur d'éventuelles adaptations à apporter en lien avec le handicap au moment de la demande de formation.

### Tarifs

Dans un souci d'individualiser au mieux cette formation, merci de nous contacter pour l'élaboration d'un devis.

Date de mise à jour: 19/04/2024