



# Fédérer / Coopérer : L'intelligence collective

## Présentation

Pour un travail d'équipe qui fasse sens, parce que diriger c'est rendre des professionnels acteurs et responsables. Apprendre à travailler ensemble, à partager les projets et parce que la coopération des professionnels ne se décrète pas, nous proposons de réfléchir à cette notion trop souvent galvauder.

Elle se suscite, s'occasionne et se dynamise. Elle demande une rigueur de travail, une approche de la recherche de consensus, et une intégration dans le processus de décision.

Cette formation permet à toute personne amenée à travailler au sein d'une organisation et souhaitant optimiser sa contribution à l'efficacité collective, de promouvoir une dynamique de coopération au sein de son équipe.

« Aucun de nous ne sait ce que nous savons tous ensemble » Euripide

## Objectifs

### Objectifs stratégiques

- Avoir une représentation plus précise de la notion de coopération et de fédération
- Connaître les différents niveaux de coopération et interroger sa posture managériale
- Intégrer le travail de coopération dans son entreprise.
- 

### Objectifs opérationnels

- Définir les modalités de coopération au sein de la structure
- Définir une méthodologie de travail coopératif
- Acquérir des outils de recherche de consensus
- Développer et gérer des commissions pluridisciplinaires
- Expérimenter et s'appropriier des nouveaux outils de facilitation et coopération
- Conduire des projets d'équipe et gérer des problèmes complexes en visant la participation active de chacun(e).



## Dates

En intra, à déterminer

## Durée

2 jours soit 14 h

## Public ciblé

Tout cadre dirigeant ou fonctionnel (en poste ou en formation) souhaitant mettre en œuvre une réflexion coopérative favorisant la fédération d'équipes

8 à 12 participants maximum.

## Pré requis

Aucun pré requis n'est exigé pour cette formation

## Méthodes pédagogiques et supports

Les méthodes pédagogiques sont majoritairement actives :

-Apports théoriques illustrés de cas concrets

-Mise en pratique par des exercices et outils de facilitation et coopération

Supports informatiques et vidéo projection, remise de documents pédagogiques.

## Modalités d'évaluations

Test de positionnement avant la formation

Evaluation en cours de formation : quiz, jeux théâtraux,

Evaluation de la satisfaction du stagiaire par la remise d'un questionnaire en fin de formation et à 2 mois

## Modalités d'inscription

Intra entreprise: après analyse de vos besoins par nos services, les apprenants recevront un questionnaire de pré formation

Inter entreprise: l'inscription s'effectue après l'analyse de vos besoins via le questionnaire de pré formation

## Délais d'inscription

Intra entreprise: un calendrier d'intervention sera déterminé selon nos disponibilités respectives

Inter entreprise: 15 jours avant le début de la formation

## Accessibilité

Formation pouvant être adaptée aux personnes en situation de handicap. Merci de prévenir le formateur d'éventuelles adaptations à apporter en lien avec le handicap au moment de la demande de formation.

## Tarifs

Dans un souci d'individualiser au mieux cette formation, merci de nous contacter pour l'élaboration d'un devis.

Date de mise à jour: 19/04/2024