



LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL: LUI DONNER SENS ET LA PENSER DE MANIERE COLLECTIVE

Présentation

Aujourd'hui la Qualité de Vie au travail est devenu un concept central. Dans un contexte social où l'attractivité des métiers, dans tout secteur confondu, semble devenir une problématique majeure, la qualité de vie au travail est sensée ouvrir de nouvelles voies aux entreprises ou organisations pour réinterroger leurs modes de fonctionnement et encourager les initiatives qui leur permettront de mener leur mission avec sens. Mais qu'en est-il réellement ? Ce concept « mis à toutes les sauces » n'est-il pas galvaudé ? A-t-il encore un sens ?

Au-delà de l'aspect réglementaire et/ou d'évaluation des entreprises ou organisation, cette formation vise à introduire la démarche de qualité de vie au travail de manière collective et participative et surtout de manière significative et efficace.

Elle permet de comprendre les fondements et enjeux d'une véritable démarche de Qualité de Vie au Travail qui a du sens. Cette formation permettra aux participants d'être en mesure de mettre en œuvre cette démarche de manière active et participative

Objectifs

Objectif stratégiques

Comprendre les enjeux de la démarche QVT
Mettre en oeuvre la démarche QVT de manière collective
Donner sens à cette démarche.

Objectifs opérationnels

Connaitre la dimension conceptuelle et le cadre réglementaire de la QVT.
Identifier les freins et les facteurs de réussite de la démarche de QVT.
Identifier et maîtriser les pré-requis à la conduite de la démarche QVT.
Acquérir une méthodologie de projet de la démarche QVT permettant l'élaboration d'un plan d'actions.



Dates

En intra, à déterminer

Durée

2 jours soit 14 h

Public ciblé

Cadre dirigeant du secteur médico-social et tout professionnel ressource.

8 à 12 participants maximum.

Pré requis

Aucun pré requis n'est exigé pour cette formation

Méthodes pédagogiques et supports

Les méthodes pédagogiques sont majoritairement actives :

-Apports théoriques illustrés de cas concrets,

-Mise en pratique par des exercices

Supports informatiques et vidéo projection, remise de documents pédagogiques.

Modalités d'évaluations

Test de positionnement avant la formation

Evaluation en cours de formation : quiz, exercices

Evaluation de la satisfaction du stagiaire par la remise d'un questionnaire en fin de formation

Evaluation à 2 mois.

Modalités d'inscription

Intra entreprise: après analyse de vos besoins par nos services, les apprenants recevront un questionnaire de pré formation

Inter entreprise: l'inscription s'effectue après l'analyse de vos besoins via le questionnaire de pré formation

Délais d'inscription

Intra entreprise: un calendrier d'intervention sera déterminé selon nos disponibilités respectives

Inter entreprise: 15 jours avant le début de la formation

Accessibilité

Formation pouvant être adaptée aux personnes en situation de handicap. Merci de prévenir le formateur d'éventuelles adaptations à apporter en lien avec le handicap au moment de la demande de formation.

Tarifs

Dans un souci d'individualiser au mieux cette formation, merci de nous contacter pour l'élaboration d'un devis.

Date de mise à jour: 19/04/2024