



INTEGRER ET DONNER SENS AUX NOMENCLATURES SERAFIN PH DANS SON ORGANISATION

Présentation

La réforme tarifaire des structures et services pour personnes en situation de handicap, dite SERAFIN PH, fait couler beaucoup d'encre. Initié en 2014 dans le double objectif d'un financement favorable au parcours des personnes, lié à l'évolution de leurs besoins et d'une équité dans l'allocation des ressources aux établissements et services, le projet SERAFIN a connu de nombreuses critiques, réajustements, évolutions. Après des années de questionnements et de doutes, ce projet poursuit sa route avec une échéance posée récemment : la mise en œuvre des premières équations tarifaires en 2025 pour les établissements et services accompagnants les enfants (DITEP, DIME, DAME, IME, SESSAD..).

Il semble alors, plus que jamais, essentiel de s'approprier et donner sens à cette réforme qui s'inscrit dans la continuité de la démarche « Une réponse accompagnée pour tous » et constitue un des leviers de la transformation de l'offre médico-sociale. Les nomenclatures des besoins et des prestations constituent désormais un langage commun à tous les acteurs du champ du handicap. L'usage qualitatif des nomenclatures contribue à valoriser et renforcer la qualité des accompagnements délivrés ainsi que leur coordination.

Cette formation vise à comprendre les fondements et enjeux de la réforme SERAFIN PH, la rendre plus lisible, s'en approprier les objectifs opérationnels et les mettre en sens pour permettre aux équipes d'intégrer, de manière qualitative, réfléchie et co-constructive, les nomenclatures dans les outils organisationnels et de l'accompagnement.

Objectifs

Objectif stratégiques

Comprendre les stratégies nationales de l'évolution de l'offre médico-sociale

Identifier le sens du projet SERAFIN PH

Comprendre les enjeux du projet SERAFIN PH

Fédérer les professionnels autour de cet enjeu

Objectifs opérationnels

Acquérir les grandes notions de la réforme SERAFIN PH

Connaitre les grands blocs des nomenclatures de besoins et prestations

Etre en capacité d'utiliser les nomenclatures des besoins

Etre en capacité d'intégrer les nomenclatures SERAFIN PH dans les outils organisationnels et de l'accompagnement (Projet d'Etablissement, Projet d'Accompagnement Individuel, Projet d'activités...)



Dates

En intra, à déterminer

Durée

2 ours soit 14h

Public ciblé

Cadres dirigeants ou fonctionnels en poste ou en formation

Possibilité d'adapter la formation aux équipes de terrain

8 à 12 participants maximum

Pré requis

Aucun pré requis n'est exigé pour cette formation

Méthodes pédagogiques et supports

Les méthodes pédagogiques sont majoritairement actives :

-Apports théoriques illustrés de cas concrets,

-Mise en pratique par des exercices

Supports informatiques et vidéo projection, remise de documents pédagogiques.

Modalités d'évaluations

Test de positionnement avant la formation

Evaluation en cours de formation : quiz, exercices

Evaluation de la satisfaction du stagiaire par la remise d'un questionnaire en fin de formation

Evaluation à 2 mois.

Modalités d'inscription

Intra entreprise: après analyse de vos besoins par nos services, les apprenants recevront un questionnaire de pré formation

Inter entreprise: l'inscription s'effectue après l'analyse de vos besoins via le questionnaire de pré formation

Délais d'inscription

Intra entreprise: un calendrier d'intervention sera déterminé selon nos disponibilités respectives

Inter entreprise: 15 jours avant le début de la formation

Accessibilité

Formation pouvant être adaptée aux personnes en situation de handicap. Merci de prévenir le formateur d'éventuelles adaptations à apporter en lien avec le handicap au moment de la demande de formation.

Tarifs

Dans un souci d'individualiser au mieux cette formation, merci de nous contacter pour l'élaboration d'un devis.

Date de mise à jour: 19/04/2024